

«УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Управление кадровым бизнес-процессом «Мотивация персонала» в ПС БОСС-Кадровик

Аудитория: HR менеджеры, руководители подразделений по управлению персоналом

Продолжительность: 4 часа

Цели:

- Изучить современные подходы к построению и управлению процессами управления персоналом в современной организации
- Освоить практические инструменты построения и управления бизнес-процессом
- Выработать решения и/или программу действий по построению и управлению бизнес-процессом для своей организации

Содержание программы:

1. Функциональный и процессный подход к построению системы УП

1.1. Цели и задачи системы управления персоналом организации

1.2. Основные бизнес-процессы управления персоналом современной организации. «Эсперанто» бизнес-процесса

2. Построение бизнес процесса «Управление мотивацией персонала организации»

2.1. Цели и принципы мотивации персонала

2.2. Основные факторы мотивации и демотивации

2.3. Особенности нематериальной мотивации

2.4. Построение и управление бизнес-процессом

3. Применение HRMS для управления бизнес-процессом мотивации

3.1. Функциональные возможности ПС «БОСС-Кадровик» для бизнес-процесса «Управление мотивацией персонала»

4. Анализ результатов и оценка эффективности процесса и применяемых технологий в вашей организации

4.1. Анализ результатов бизнес процесса

4.2. Оценка эффективности применяемых технологий

В результате программы участники получают:

- План конкретных шагов по внедрению бизнес процесса «Управление мотивацией персонала» для своей компании
- Примеры документальных и учетно-отчетных форм по бизнес-процессу
- Возможность повысить собственную эффективность и эффективность работы организации в рассмотренном направлении